



## Termes de références

### I. Information sur la position

Intitulé du Poste/Service attendu : **Cartographie des organisations de jeunes pour soutenir la mise en œuvre de la CDN**

Niveau du (des) Poste (s) ou Prestation (Local ou) : **national**

Nature de la consultation (Support/ Substance) : **Substance**

Type de contrat : **contrat de service individuel**

Lieu d'affectation : **Conakry avec des possibilités de déplacement à l'intérieur du pays**

Durée de la mission : **20 jours ouvrables**

Date estimative de démarrage de la mission : **23/04/2024**

### II. Contexte et Objectif

La République de Guinée est située au cœur de l'Afrique de l'Ouest, couvrant une superficie de 245 857 km<sup>2</sup> avec 13 millions d'habitants. Cependant, la Guinée subit déjà les effets du changement climatique. Selon la seconde Communication Nationale disponible à ce jour, les différents scénarios confirment une tendance générale vers l'augmentation de la température comprise entre 1,4 et 1,5 degrés d'ici 2050, une baisse des précipitations en moyenne de l'ordre de 6,5% en 2025 et une élévation du niveau de la mer de l'ordre de 1,03 m en 2025.

Les ambitions de la CDN révisée se concentrent sur plusieurs secteurs prioritaires : agricole, minier, énergétique, des déchets des transports et de la gestion durable des terres.

Il est essentiel de noter que la démographie guinéenne est marquée par une jeunesse prédominante, représentant 77,1% de la population moins de 35 ans et 30,2% dans la tranche d'âge de 15-34 ans. Cette jeunesse dynamique et nombreuse constitue un potentiel considérable pour le développement durable du pays.

Cependant, malgré cette réalité démographique, le processus de développement de la CDN en Guinée n'a pas accordé une attention particulière aux jeunes. Dans les plans de partenariat et d'investissement associés à la CDN, les jeunes ne sont pas reconnus comme des acteurs clés. Leurs contributions et leurs efforts ont été regroupés sous l'égide de la société civile, sans mise en place de mécanismes spécifiques pour les intégrer.

Pourtant, les jeunes guinéens démontrent leur énergie, leur innovation et leur engagement, ce qui les positionne comme des acteurs incontournables dans la mise en œuvre et le suivi de la CDN. Depuis 2015, avec le soutien continu du PNUD, la jeunesse guinéenne organise des camps nationaux sur le climat. Ces initiatives visent à autonomiser les jeunes et les communautés vulnérables tributaires d'écosystèmes fragiles et de faire entendre leur voix, en éduquant, promouvant et valorisant les savoirs locaux et les solutions basées sur la nature en matière de lutte contre le changement climatique.

Des centaines de jeunes se sont également impliqués pour accompagner les efforts du gouvernement dans la mise en œuvre de la CDN, notamment la restauration, le reboisement, la sensibilisation, la formation et la promotion des jardins forestiers. Cependant, des défis spécifiques ont été rencontrés, notamment le manque de ressources et de

mécanismes efficaces pour encourager leur participation active. Des efforts supplémentaires sont nécessaires pour surmonter les défis spécifiques afin de capitaliser sur leur énergie et leur engagement pour un avenir durable.

C'est dans ce cadre que le PNUD en collaboration avec le MEDD envisage de mobiliser une ONG pour réaliser la cartographie des organisations des jeunes œuvrant dans les initiatives de lutte contre le changement climatique afin de fournir une vue d'ensemble des organisations de jeunes, mettant en lumière leurs capacités, leurs domaines d'intervention et leurs besoins spécifiques, tout en mettant l'accent sur les dimensions sexospécifiques.

En plus, l'ONG appuiera la mise en place d'une Communauté de Pratiques (CdP) dédiée aux jeunes sur les processus climatiques et NDC, qui prendra en compte l'élaboration d'une Charte et d'un plan d'action. L'objectif est de formaliser et de renforcer leur engagement dans la mise en œuvre de la Contribution Déterminée au niveau National (CDN) et les actions climatiques à long terme.

### III. Résultats attendus

Dans le cadre de ce mandat, les principaux résultats attendus du prestataire sont :

- La fiche d'identification des organisations des jeunes œuvrant dans le cadre de la lutte contre le changement climatique avec des informations détaillées est élaborée ;
- Une base de données complètes des organisations des jeunes travaillant sur le climat est disponible ;
- La cartographie des organisations des jeunes travaillant sur le climat est réalisée ;
- La charte et le plan d'action de la communauté de pratiques (CdP) des jeunes sur les processus climatiques et la mise en œuvre de la CDN et l'action climatique à long terme sont élaborés, validés et rendus disponibles ;
- Les recommandations pour une meilleure inclusion des jeunes dans le processus de mise en œuvre de la CDN de la République de Guinée pour faire face à l'urgence climatique sont formulées ;
- Les rapports des ateliers de validation de la cartographie et du lancement officiel de la communauté de pratiques des jeunes sont disponibles.

### IV. Fonction/Responsabilités/Tâches

Sous la supervision du Chargé de Programme Environnement et, en étroite collaboration avec toutes les parties prenantes, l'ONG appuiera l'élaboration de la Cartographie des organisations de jeunes et de la Charte et du plan d'action de la CdP (Communauté de Pratiques) des jeunes sur le processus de mise en œuvre de la CDN et l'action climatique à long terme sera chargé de réaliser les tâches suivantes :

#### A. Cartographie des organisations de jeunes travaillant sur le climat :

- Concevoir et mettre en œuvre une méthodologie de collecte de données robuste pour identifier et cartographier les organisations de jeunes engagées dans des actions liées au climat en République de Guinée, mettant en lumière leurs capacités, leurs domaines d'intervention et leurs besoins spécifiques en tenant compte des dimensions sexospécifiques ;
- Elaborer une fiche d'identification des organisations des jeunes œuvrant dans le cadre de la lutte contre le changement climatique qui comportera les informations suivantes : Numéro d'agrément, Nom de l'organisation, Abréviations, Personne de contact, Numéro de téléphone/WhatsApp, Adresse électronique, Site Web, Réseaux sociaux, Adresse physique du siège, Brève description de l'organisation, Date de fondation, etc.
- Coordonner la collecte de données auprès des organisations de jeunes, y compris les organisations de la société civile, en veillant à une représentation équilibrée des sexes ;
- Analyser les données recueillies pour évaluer la répartition sexospécifique au sein des organisations identifiées, en identifiant les opportunités et les défis pour une participation équitable des jeunes à la mise en œuvre de la CDN et des actions climatiques ;
- Concevoir une base de données complètes des organisations des jeunes travaillant sur le climat suivant les tendances sexospécifiques permettant aux décideurs de disposer d'informations exhaustives ;

- Rédiger un rapport préliminaire présentant les résultats provisoires de la cartographie des organisations de jeunes travaillant sur le climat, en mettant leurs capacités, leurs domaines d'intervention et leurs besoins spécifiques
- Formuler des recommandations pour une meilleure inclusion des jeunes dans le processus de mise en œuvre de la CDN de la République de Guinée représentent un potentiel significatif pour faire face à l'urgence climatique ;
- Animer l'atelier de validation du rapport provisoire, réunissant les représentants des organisations de jeunes, les parties prenantes gouvernementales et non gouvernementales, ainsi que des experts en genre et en climat, pour discuter des résultats, valider les conclusions et enrichir le rapport ;
- Réviser et finaliser le rapport provisoire en tenant compte des commentaires et des recommandations issues de l'atelier de validation, en veillant à ce qu'il soit complet, précis et conforme aux normes éthiques et professionnelles.

#### **B. Charte et plan d'action de la CdP (Communauté de Pratiques) des jeunes sur le processus de mise en œuvre de la CDN :**

- Elaborer la Charte et le plan d'action de la CdP (Communauté de Pratiques) des jeunes sur le processus de mise en œuvre de la CDN et l'action climatique à long terme ;
- Animer le lancement officiel de la CdP, mobilisant efficacement les jeunes et les parties prenantes concernées permettant ainsi la mise en place effective de la CdP et assurant sa pérennité dans le processus de mise en œuvre de la CDN en Guinée.

#### **V. Livrables**

Ces livrables comprennent les documents approuvés ci-dessous :

- La note méthodologique assortie d'un plan de travail et d'un chronogramme détaillé ;
- Le rapport de la Cartographie des organisations de jeunes travaillant sur le climat y compris la base de données complètes des organisations des jeunes ;
- La Charte et le plan d'action de la CdP (Communauté de Pratiques) des jeunes sur le processus de mise en œuvre de la CDN ;
- Le rapport de lancement officiel de la CdP.

#### **VI. Durée de la mission et Chronogramme**

La durée de la mission couvre une période de 20 jours et prend fin au plus tard le 25 mai 2024.

#### **VII. Compétences fonctionnelles**

Les principales aptitudes, compétences exigées se résument comme suit :

- Leadership et aptitude à entreprendre
- Expériences avérées dans l'engagement des jeunes sur les questions climatiques et environnementales
- Grandes compétences techniques dans le domaine de la cartographie
- Capacités avérées à planifier, organiser et mettre en œuvre efficacement des activités
- Grande capacité à coordonner et à travailler en équipe, y compris dans les environnements complexes
- Bonne aptitude à communiquer et présenter les résultats
- Connaissances des procédures du système des Nations Unies
- Sensible au contexte de la mission et aux aspects liés au genre.

#### **VIII. Qualifications requises de l'ONG**

Cette mission sera menée par une ONG ayant les qualifications suivantes :

- Une expérience d'au moins 3 ans en matière de collecte, d'analyse, de visualisation et du rapportage des données cartographiques ;
- Justifier d'une expérience avérée dans les actions de lutte contre le changement climatique ;

- Une expérience confirmée en matière de mobilisation des organisations des jeunes dans les initiatives liées au climat ;
- Capable de mobiliser un/e expert/e, chef/fe d'équipe compétent/e conformément aux critères ci-dessous ;
- Bonne capacité technique et opérationnelle (ressources humaines et logistiques) ;
- Sensible aux aspects liés au genre.

#### IX. Qualifications requises de l'expert/e, chef/fe d'équipe

Éducation :	Être titulaire d'un Diplôme Universitaire ou Equivalent (Bac +5) : en Environnement, Foresterie, gestion des ressources naturelles, en changement climatique, Ecologie, Sociologie, Gestion de projet, ou domaine connexe.
Expérience :	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience d'au moins 3 ans en matière de cartographie des acteurs ;</li> <li>• Bonne connaissance du contexte climatique au niveau national et international ;</li> <li>• Solide connaissance des engagements nationaux dans le cadre de la CDN</li> <li>• Justifier l'accomplissement d'au moins deux (02) missions similaires</li> <li>• Expérience confirmée dans la collecte, l'analyse, la visualisation et le rapportage des données cartographiques ;</li> <li>• Bonne connaissance de la vie associative et de la société civile guinéenne ;</li> <li>• Capacité avérée en analyse et en rédaction de rapports.</li> </ul>
Langues requises	Maitrise du français (oral et écrit), la maitrise de l'anglais serait un atout.

#### X. Les critères d'évaluation (voir détail en annexe)

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

La proposition technique sera évaluée sur son degré de réponse par rapport aux termes de référence et sur la base des critères suivants :

N°	Critères d'évaluation technique	Note maximum
1	Expérience générale de l'ONG	10
2	Approche méthodologique et Planning de mise en œuvre	30
3	Qualification académique de l'expert/e, chef/fe d'équipe	20
4	Expériences de l'Expert/e dans le domaine recherché	40
5	<b>Total</b>	<b>100</b>

Seront jugées qualifiées, les dossiers qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 points ; cette note technique sera pondérée à 70%.

Dans une deuxième étape du processus d'évaluation, les propositions financières seront examinées et les offres financières comparées.

Le contrat sera attribué au consultant ayant présenté le meilleur score combiné - rapport qualité/prix, évaluation cumulative - (Technique pondérée à 70% + Financière à 30%).

*Cette note financière combinée à 30% est calculée pour chaque proposition sur la base de la formule suivante :  
Note financière A = [(Offre financière la moins disante)/Offre financière de A] x 30.*

#### XI. Jalons de paiement

Livrables	Délai	%
<b>Livrable 1</b> : Note méthodologique assortie d'un plan de travail et d'un chronogramme détaillé	2	30
<b>Livrable 2</b> :	15	40

<ul style="list-style-type: none"> <li>Version provisoire du Rapport de la Cartographie des organisations de jeunes travaillant sur le climat y compris la base de données complètes des organisations des jeunes ;</li> <li>Version provisoire de la Charte et du plan d'action de la CdP (Communauté de Pratiques) des jeunes sur le processus de mise en œuvre de la CDN</li> </ul>		
<b>Livrable 3 :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Version définitive du Rapport de la Cartographie des organisations de jeunes travaillant sur le climat y compris la base de données complètes des organisations des jeunes ;</li> <li>Version définitive de Charte et du plan d'action de la CdP (Communauté de Pratiques) des jeunes sur le processus de mise en œuvre de la CDN</li> <li>Rapport de lancement officiel de la CdP</li> </ul>	3	30
<b>TOTAL</b>	<b>20 jours</b>	<b>100%</b>

## XII. Soumission

L'ONG intéressée doit soumettre un dossier comprenant deux propositions (technique et financière) :

### La proposition technique doit contenir :

- Une lettre de motivation signée et adressée à Mme la Directrice nationale du Programme Environnement et de gestion durable du Capital naturel;
- Une brève présentation de l'ONG, en mettant en évidence son expérience en lien avec cette mission ;
- Une proposition de la méthodologique pour l'accomplissement de cette mission ;
- Un plan de travail détaillé, avec des dates de début et de fin pour chaque action et délai indicatif pour toutes les tâches et les livrables;
- La capacité opérationnelle de l'ONG (moyens logistiques et humains);
- Le CV du chef d'équipe que le soumissionnaire mobilisera pour la conduite de cette mission ;
- Les documents juridiques du soumissionnaire : Statuts, Règlement intérieur, Arrêtés de reconnaissance et de confirmation.

La proposition financière doit être présentée conformément au tableau ci-dessous :

### La proposition financière :

N°	Rubriques	Quantité	Prix unitaire	Coût total
1	Honoraires			
2	Indemnités journalières (si applicable)			
3	Logistique (si applicable)			
4	Toutes autres dépenses pertinentes			
5	Total			

Les offres technique et financière doivent être envoyées par courriel uniquement à l'adresse ci-après :

[achat.bs.peged@gmail.com](mailto:achat.bs.peged@gmail.com)

**Date limite de soumission de dépôt est fixée au 14 avril 2024 à 23h00.**